

BAB I STRATEGI KEBERLANJUTAN

1. Latar Belakang dan Penerapan *Sustainable Finance* untuk Mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Sebagai Perusahaan Lembaga Jasa Keuangan Non-Bank, PT Asia Multidana berkewajiban untuk menyusun Laporan Keuangan Berkelanjutan sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

PT Asia Multidana berkomitmen untuk mendukung terwujudnya pembangunan berkelanjutan. Dukungan nyata diberikan dengan memberikan perlindungan secara selektif dan selaras dengan prinsip keuangan berkelanjutan (*sustainable finance*) dan mengembangkan produk – produk yang ramah lingkungan., maka Perusahaan telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) sebagai pedoman penerapan keuangan berkelanjutan. Keberadaan RAKB diharapkan mampu menciptakan nilai jangka panjang (*long-term value*) yang tidak dibatasi oleh terciptanya bentuk keunggulan dalam bersaing secara berkelanjutan (*sustainable competitive advantage*) bagi perusahaan dengan mengelola seluruh risiko dibidang ekonomi, sosial dan lingkungan yang lebih cepat, tepat dan akurat sehingga akan meningkatkan penguatan ketahanan (*strengthening resilience*) di masyarakat dan lingkungan yang lebih luas.

2. Tujuan Keuangan Berkelanjutan

Sebagai bentuk langkah PT Asia Multidana dalam mendukung aksi keuangan berkelanjutan sesuai dengan program pemerintah dan sebagai acuan dari realisasi visi dalam implementasi keuangan berkelanjutan yaitu:

“Menjadi perusahaan pembiayaan yang menjunjung keseimbangan antara bisnis dan kelestarian lingkungan”.

Adapun strategi yang akan diterapkan oleh PT Asia Multidana sebagai upaya realisasi visi dalam implementasi keuangan berkelanjutan, antara lain:

1	2	3
Restrukturisasi organisasi dengan penyesuaian sumber daya manusia dan penerapan teknologi ramah lingkungan sesuai kebutuhan strategis	Pengelolaan risiko berlandaskan aspek sosial dan lingkungan hidup	Peningkatan layanan dengan konsumen dan mitra bisnis yang mengakomodir aspek lingkungan hidup

Sesuai dengan Lampiran 1 POJK No.51/POJK.03/2017 pada Bagian Ringkasan Eksekutif, yang mengatur perlu adanya pegawai, pejabat atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab pelaksanaan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan, maka dalam mendukung realisasi implementasi RAKB, PT Asia Multidana menugaskan Divisi Compliance sebagai *unit in charge* untuk melakukan *monitoring* realisasi kegiatan usaha berkelanjutan.

BAB II IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

Implementasi RAKB 2022

PT Asia Multidana memahami untuk keberlangsungan perusahaan perlu dilakukan dengan menyelaraskan kepentingan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup, untuk itu dalam berbagai kesempatan PT Asia Multidana berusaha untuk aktif dalam mengikuti dan melakukan kegiatan yang berdampak bagi kesejahteraan sosial dan ekonomi masyarakat umum.

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan untuk Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, perusahaan telah mengimplementasikan RAKB per 1 Januari 2022. Uraian tentang pelaksanaan RAKB 2022 adalah sebagai berikut:

A. Aspek Ekonomi

1. Jasa yang di jual pada PT Asia Multidana adalah Jasa Keuangan, dimana perusahaan memiliki berbagai produk pembiayaan, yaitu:
 - a. Pembiayaan Investasi;
 - b. Pembiayaan Modal Kerja;
 - c. Pembiayaan Multiguna.
2. Pendapatan
Pendapatan premi bruto perusahaan berdasarkan Laporan *Audited* Tahun 2019, 2020 dan 2021 adalah sebagai berikut:

2022	2021	2020
Rp. 13.118.661.302	Rp. 14.622.926.176	Rp. 20.398.640.963

3. Laba Bersih
Laba bersih perusahaan berdasarkan Laporan *Audited* Tahun 2018, 2019, 2020 dan 2021 adalah sebagai berikut:

2022	2021	2020
Rp. 6.353.944.930	Rp. 6.348.510.192	Rp. 11.270.247.448

4. Produk Ramah Lingkungan
PT Asia Multidana masih belum memiliki produk yang ramah lingkungan. PT Asia Multidana masih mengkaji dan mempersiapkan produk yang sesuai dengan prinsip Keuangan Berkelanjutan, Diversifikasi produk untuk meningkatkan daya saing perusahaan terhadap industri dan menjalin kerjasama dengan pihak ketiga yang juga melakukan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

B. Aspek Lingkungan Hidup

Dari aspek lingkungan hidup, PT Asia Multidana berupaya memperhatikan aspek lingkungan hidup dalam menjalankan kegiatan usaha, diantaranya dengan melakukan penghematan penggunaan listrik, air dan pendingin udara, selain dari pada itu kebijakan *paperless* juga diterapkan dalam aktivitas kerja.

C. Aspek Sosial

Dalam aspek sosial, PT Asia Multidana berpartisipasi untuk mengadakan kegiatan dalam rangka meningkatkan Literasi dan Inklusi Keuangan. Pada tahun 2022 perusahaan telah melaksanakan 1 (satu) kegiatan Literasi dan kegiatan Inklusi keuangan. Kegiatan tersebut terlaksana dari beberapa kegiatan Literasi & Inklusi yang telah di rencanakan pada tahun 2021, format kegiatan masih menggunakan metode daring (*online*). Namun dengan semangat tujuan untuk memberikan edukasi kepada masyarakat umum tentang keuangan maka perusahaan tetap menjalankan kegiatan Literasi dan Inklusi dengan merubah metode kontak fisik menjadi metode daring pada kegiatan tersebut.

Kegiatan Literasi bertujuan untuk memberikan edukasi perencanaan keuangan kepada masyarakat umum tentang dasar – dasar pengaturan keuangan. Kegiatan ini dilakukan dengan format acara Webinar secara daring pada wilayah DKI Jakarta. Manfaat positif banyak didapatkan dari kegiatan webinar ini seperti:

1. Masyarakat mengetahui tentang perencanaan keuangan keluarga, dan berharap akan merubah pola pikir terhadap konsumtif mereka.
2. Masyarakat lebih mengenal lagi PT Asia Multidana.

BAB III PROFIL PERUSAHAAN

A. Profil Singkat PT Asia Multidana

PT Asia Multidana didirikan pada tahun 1992 awalnya dengan nama PT. Perusahaan Leasing Unicorp. Pada tanggal 26 Juni 1997, perusahaan berubah nama menjadi PT UNITAMA MULTIDANA. Pada bulan September 2002, perusahaan berubah nama menjadi PT. Asia Multidana. Sejak awal, PT AMD berkomitmen untuk menjadi perusahaan pembiayaan terbaik dan terkemuka di Indonesia sesuai dengan visi nya menjadi penyedia dana atau pembiayaan yang paling dominan dalam memberikan solusi keuangan kepada konsumen dan pelanggan komersial terpilih di Indonesia.

Keberlanjutan bagi PT Asia Multidana adalah komitmen untuk menjaga keberlanjutan usaha dengan bertindak etis dalam kerangka tanggung jawab terhadap debitur, pegawai, pemegang saham, lingkungan, serta memberikan kontribusi kepada pengembangan ekonomi dari komunitas setempat ataupun masyarakat luas.

B. Berikut kami sampaikan Profil dan Identitas PT Asuransi Bintang Tbk

1. Visi dan Misi dalam Implementasi Keuangan Berkelanjutan

Sebagai bentuk dukungan PT Asia Multidana atas aksi keuangan berkelanjutan, maka dipandang perlu untuk menerapkannya dalam hal yang paling dasar, antara lain:

- **Visi**
“Menjadi penyedia yang paling dominan dari pemberian solusi finansial kepada nasabah konsumen dan komersial pilihan di Indonesia”
- **Misi**
 - a. “Memberikan produk yang inovatif serta pelayanan yang paling prima secara konsisten dengan memanfaatkan jaringan pemasaran yang ada dan teknologi yang canggih”
 - b. “Menciptakan nilai tambah bagi seluruh pihak yang berkepentingan dengan selalu mengacu kepada komitmen yang kuat untuk berbuat yang terbaik dan dilandasi asas saling menguntungkan antara seluruh pihak
- **Visi dalam implementasi keuangan berkelanjutan**
“Menjadi perusahaan pembiayaan yang menjunjung keseimbangan antara bisnis dan kelestarian lingkungan”
- **Misi dalam implementasi keuangan berkelanjutan**
 - a. Memberikan dukungan pelayanan terbaik kepada debitur terutama pada sektor kemasyarakatan dan lingkungan hidup.
 - b. Mengoptimalkan pencapaian bisnis dengan menerapkan aspek keuangan berkelanjutan.
 - c. Membina hubungan bisnis yang baik dengan mitra bisnis yang mengedepankan aspek keuangan berkelanjutan agar tercipta hubungan bisnis jangka panjang.

2. Nilai Perusahaan

- a. **Semangat**
Berusaha yang terbaik, Energetik
- b. **Tangguh**
Pantang menyerah, Berpikir Positif
- c. **Andal**
Integritas, Dapat dipercaya
- d. **Responsif**
Pelayanan yang cepat dan tepat kepada pelanggan, Mencari solusi dalam setiap masalah

3. Informasi Umum

Akta Pendirian	Akta No. 07 tanggal 19 Oktober 1992, Notaris Rachmat Santoso, S.H.
Ijin Usaha	KEP – 244/KM.6/2003
NPWP	01.571.846.3-013.000
Alamat	Jl. Pluit Indah No.31, RW.7, Kel. Pluit, Kec. Penjaringan, Jakarta Utara, DKI Jakarta 14450
No. telpon	(021) 22673031
Email	admin@asiamultidana.com

C. Skala Usaha PT Asia Multidana

1. Total Asset/Kapitalisasi dan Total Asset Kewajiban

PT Asia Multidana merupakan Perusahaan Pembiayaan dengan total asset sebesar Rp. 131,10 Milyar per 31 Desember 2022.

Jumlah debitor PT Asia Multidana per 31 Desember 2022 mencapai 12 untuk perorangan dan 3 yang berbentuk badan hukum.

➤ Jumlah Total Operasional

Perusahaan asuransi menghimpun dana yang cukup besar dimana dana tersebut merupakan pengelolaan keuangan yang mendasar dalam sebuah perusahaan. Hal ini dikarenakan dari dana inilah digunakan untuk seluruh kegiatan operasional perusahaan asuransi seperti pendapatan premi, beban klaim, maupun penawaran surat berharga perusahaan di pasar modal dilakukan. Selain untuk kegiatan operasional, pengelolaan keuangan juga merupakan salah satu faktor utama dalam penilaian performa perusahaan.

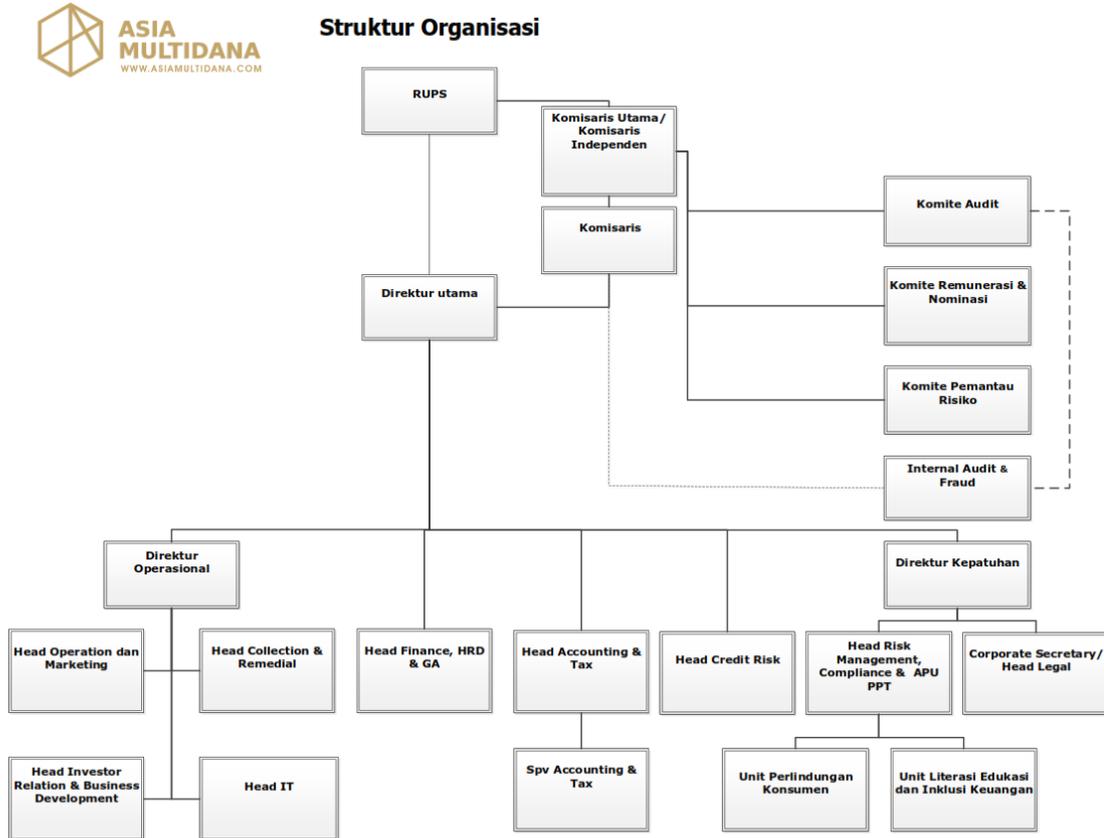
Adapun portofolio dari kegiatan usaha PT Asia Multidana per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Kapitalisasi Total

Total Asset/Kapitalisasi	2022	2021	2020
Total Asset	131.106.234.393	131.669.131.261	127.320.696.547
Total Liabilitas	4.328.785.335	11.245.627.133	13.245.702.612
Total Ekuitas	126.777.449.058	120.423.504.128	114.074.993.935

2. Sumber Daya Manusia

Memahami sumber daya manusia adalah asset terpenting perusahaan, maka dalam merekrut dan mengembangkan potensi karyawan, PT Asia Multidana selalu menerapkan prinsip dasar kesetaraan dalam peluang dan perlakuan dalam bekerja yang merupakan prinsip yang juga diterapkan di PT Asia Multidana.



Jumlah dan komposisi karyawan PT Asia Multidana berdasarkan, jenis kelamin, jabatan, tingkat pendidikan, Berdasarkan tingkat usia dan status ketenagakerjaan.

1. Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah
Laki-laki	2
Wanita	9
Total	11

2. Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

Tingkat Golongan	2022
Manager	7
Supervisor	3
Staff	1
Total	11

3. Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

PT Asia Multidana melakukan optimalisasi dan efisiensi tenaga kerja dengan senantiasa memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan operasional dan tetap mengedepankan praktek ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Per 31 Desember 2022:

Pendidikan	Jumlah
SMA,SMP,SD	1
D3	1
S1	9
S2	0
S3	0
TOTAL	11

4. Jumlah dan Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Status	31 Desember 2022
PKWTT	11
PKWT	-
Outsource	-
Total	11

3. **Daftar Pemegang Saham**

Berikut adalah kepemilikan saham PT Asia Multidana:

No.	Nama	Jumlah Saham	% Saham
1	PT Putra Kapital Investa	2.199.920.000	99,99%
2	Ferry Humato	80.000	0,01%

4. **Wilayah Operasional**

PT Asia Multidana masih berfokus menjalankan usaha di wilayah DKI Jakarta.

D. **Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha**

Dalam melayani dan menjawab kebutuhan tertanggung akan produk – produk pembiayaan terjangkau, berkualitas dan inovatif. Produk-produk yang ditawarkan meliputi Pembiayaan Investasi, Pembiayaan Modal Kerja dan Pembiayaan Multiguna.

Berikut adalah berbagai produk yang dimiliki oleh PT Asia Multidana:

1. **Pembiayaan Investasi**

Pembiayaan barang modal beserta jasa yang diperlukan untuk aktivitas usaha/investasi, rehabilitasi, modernisasi, ekspansi atau relokasi tempat usaha/investasi yang diberikan kepada debitur.

2. **Pembiayaan Modal Kerja**

Pembiayaan untuk memenuhi kebutuhan pengeluaran yang habis dalam satu siklus aktivitas usaha debitur.

3. **Pembiayaan Multiguna**

Pembiayaan barang dan/atau jasa yang diperlukan oleh debitur untuk pemakaian/konsumsi dan bukan untuk keperluan usaha atau aktivitas produktif dalam jangka waktu yang diperjanjikan.

E. Keanggotaan Asosiasi

Nama Asosiasi	Kedudukan dalam Asosiasi
Asosiasi Perusahaan Pembiayaan Indonesia (APPI)	Anggota
Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan (LAPSSJK)	Anggota
Lembaga Pencatatan Asset PT. RAPI UTAMA INDONESIA (RAPINDO)	Anggota

F. Penghargaan

Perusahaan berkomitmen untuk meraih kepercayaan dan kepuasan nasabah. Hal itu akan bisa diraih jika perusahaan memberikan kualitas produk dan layanan terbaik sehingga sesuai dengan harapan nasabah. Dalam upaya mewujudkan harapan nasabah, PT Asia Multidana mengikuti berbagai panduan yang dikembangkan oleh pihak di luar (eksternal) yang berlaku secara nasional maupun internasional, misalnya sertifikasi. Komitmen dalam memberikan layanan produk dan jasa terbaik dengan berpedoman pada berbagai standar yang teruji tersebut mendapatkan apresiasi dari berbagai pihak, yang diwujudkan melalui pemberian penghargaan.

Berikut adalah penghargaan pernah diraih PT Asia Multidana:

1. Kinerja Keuangan Sangat Bagus – Infobank 2005
2. Kinerja Keuangan Sangat Bagus – Infobank 2007
3. Kinerja Keuangan Sangat Bagus – Infobank 2008
4. Kinerja Keuangan Sangat Bagus – Infobank 2009
5. Peserta Annual Report Award – Bapepam 2009
6. Kinerja Keuangan Sangat Bagus – Infobank 2010
7. Kinerja Keuangan Sangat Bagus – Infobank 2011
8. Multifinance Terbaik 2021 Kategori Aset Rp 100 Miliar – Rp 500 Miliar – Investor 2021
9. For Financial Performance Full Year 2020 With Predicate “EXCELLENT” - Multifinance Awards – Infobank 2021
10. For Financial Performance Full Year 2021 With Predicate “EXCELLENT” - Multifinance Awards – Infobank 2021

BAB IV PENJELASAN DIREKSI

A. Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat

Dengan senang hati saya, atas nama direksi menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Asia Multidana sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam mencapai keberlanjutan bisnis yang selaras dengan strategi bisnis dan memperhatikan aspek lingkungan, social, tata Kelola perusahaan serta kinerja perseroan.

PT. Asia Multidana mempertimbangkan skala bisnis, proses yang relatif sederhana dan efisien, kapasitas sumber daya yang di miliki dan prioritas dalam penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan. Penerapan dibagi menjadi 4 tahap, yakni tahap (1) tahap persiapan pada tahun 2020, tahap (2) tahap implementasi awal pada tahun 2021-2022, tahap (3) tahap implementasi lanjutan pada tahun 2023-2024 dan tahap terakhir yaitu tahap (4) tahap implementasi penuh, atau tahapan dimana Perusahaan ditargetkan telah mencapai visi keuangan berkelanjutan pada tahun 2025. Perusahaan juga telah melakukan sosialisasi kepada karyawan mengenai keuangan berkelanjutan.

B. Respon terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT Asia Multidana menyambut secara positif upaya pemerintah dalam mengadakan Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik seperti yang tertuang dalam POJK Nomor 51/POJK.03/2017.

Jajaran Direksi dan seluruh karyawan perusahaan berkomitmen penuh untuk mengimplementasikan RAKB yang telah disusun dan ke depannya akan secara terus menerus mengkaji ulang penerapan nilai- nilai keberlanjutan yang lebih baik lagi bagi perusahaan.

C. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan mendukung penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan peraturan Otoritas Jasa Keuangan dengan mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial dan Lingkungan Hidup.

Kinerja perseroan senantiasa disesuaikan dengan visi dan misi perseroan sehingga menjadi tugas bersama bagi segenap insan perseroan untuk meneruskan dan menjaga pencapaian perseroan tersebut agar bisa terus tumbuh berkembang serta sejalan dengan semangat pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Konsep keuangan berkelanjutan (*sustainable finance*) adalah faktor keberhasilan dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan yang menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial dan lingkungan. Namun demikian, jika hal tersebut tidak didukung dengan komitmen untuk menerapkan keuangan berkelanjutan, maka konsep pembangunan di Indonesia cenderung mementingkan aspek ekonomi tanpa kepedulian terhadap aspek sosial dan lingkungan.

OJK bersama para pemangku kepentingan Industri Jasa Keuangan (IJK) pada tahun 2014 menginisiasi konsep keuangan berkelanjutan, yang ditandai dengan peluncuran *Roadmap Sustainable Finance* pada 5 Desember tahun 2014. Tiga tahun kemudian, OJK menerbitkan peraturan pelaksanaan keuangan berkelanjutan Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. sebagaimana dituangkan dalam POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Implementasi Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan Peraturan Presiden RI No. 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang mana Perusahaan perasuransian pun diwajibkan untuk turut serta dalam mendukung pelaksanaan program keuangan berkelanjutan.

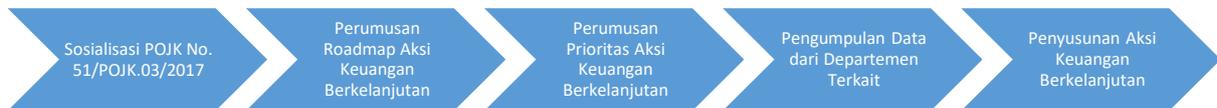
D. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan telah menjalankan program RAKB sesuai Roadmap pada tahun 2022, seperti :

No	Tahun	Target Kegiatan Prioritas	Realisasi
1	2022	Pelaksanaan edukasi internal bekerja sama dengan berbagai pihak eksternal seperti Regulator dan Lembaga/Instansi terkait lainnya	<ul style="list-style-type: none"> Sebagian besar pengurus dan pejabat eksekutif Perusahaan telah mengikuti Training lingkungan hidup tingkat dasar atau pelatihan sejenis lainnya Peningkatan kompetensi Karyawan Satuan kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan Melakukan pelatihan kepada karyawan analis kredit Pelatihan Penyusunan Laporan Keberlanjutan kepada karyawan Terlaksananya Kampanye peduli lingkungan
2	2022	Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk mengelola fungsi keuangan berkelanjutan	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kompetensi lanjutan Karyawan Satuan Kerja Keuangan Berkelanjutan Melakukan pelatihan kepada karyawan analis kredit

BAB V TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Dalam penyusunan RAKB sebagai bentuk penerapan dan kepatuhan atas POJK No. 51/POJK.03/2017 PT Asia Multidana melibatkan Direksi, Dept Akuntansi Keuangan, Dept Compliance & Risk, Dept Sumber Daya Manusia dan Dept Marketing. Adapun untuk proses penyusunan adalah sebagai berikut:



Direksi juga memegang peranan penting dalam pemberian arahan dalam penyusunan dan penentuan prioritas RAKB ini dimana semua informasi dan rinciannya akan diajukan untuk persetujuan Dewan Komisaris.

RAKB tahun 2022 beserta dengan latar belakangnya dan program-programnya juga telah disosialisasikan kepada semua kepala departemen dan diteruskan ke seluruh staf nya.

A. Penanggung Jawab Pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan

PT. Asia Multidana menugaskan Departemen Compliance sebagai Unit in Charge Pengelola Program Aksi Keuangan Berkelanjutan dengan dukungan seluruh departemen yang ada untuk melakukan monitoring realisasinya.

Pejabat	Tugas & Wewenang
Direksi	Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan
Dept. Akuntansi Keuangan	Pelaporan Bulanan Realisasi Penyaluran Kredit Kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan
Dept. Compliance & Risk	<ul style="list-style-type: none"> Bertanggung jawab terhadap Direksi terhadap pengelolaan program aksi keuangan berkelanjutan Menyusun program aksi keuangan berkelanjutan Menyusun rencana aksi keuangan berkelanjutan Menyusun Pedoman Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan

	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan review dan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap program aksi keuangan berkelanjutan • Menyusun pedoman perusahaan aksi keuangan berkelanjutan • Melakukan Monitoring risiko kredit dan risiko lainnya terhadap penerapan aksi keuangan berkelanjutan
Dept. Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan recruitment karyawan untuk mengisi unit khusus pengelola keuangan berkelanjutan • Melakukan pelatihan peningkatan kompetensi terkait program keuangan berkelanjutan
Dept. Marketing	<ul style="list-style-type: none"> • Penyaluran Kredit kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan • Penerbitan Produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan

Peran dan Tanggung Jawab Organ Perseroan

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

RUPS merupakan otoritas dan badan tata kelola tertinggi pada perusahaan di mana para Pemegang Saham dapat menggunakan hak dan otoritasnya pada manajemen perusahaan. RUPS memiliki kekuasaan antara lain:

- Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris serta Direksi perusahaan;
- Menentukan jumlah remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi perusahaan;
- Menilai kinerja perusahaan;
- Mengesahkan perubahan Anggaran Dasar perusahaan;
- Memberikan persetujuan atas laporan tahunan dan mengesahkan laporan keuangan
- Memutuskan penggunaan laba bersih perusahaan;
- Memberi persetujuan atas transaksi afiliasi dan benturan kepentingan yang dilakukan perusahaan;
- Menunjuk Akuntan Publik perusahaan.

Dalam menyelenggarakan RUPS, PT Asia Multidana telah memenuhi ketentuan yang tercantum dalam Anggaran Dasar perusahaan.

Para anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat oleh RUPS dengan memperhatikan rekomendasi Komite Remunerasi dan Nominasi. Pengangkatan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan diberhentikan oleh para pemegang saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham dan memenuhi persyaratan OJK melalui Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Direksi.

Pada tahun 2022, Perusahaan telah melaksanakan RUPS Tahunan yang diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Rabu, 03 November 2022
 Tempat : Kantor Pusat PT Asia Multidana
 JI Pluit Indah No 31 Pluit Jakarta Utara
 Waktu : Pukul 11.00 WIB s/d selesai

2. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris adalah bagian dari organ Perusahaan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/ atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar perusahaan serta memberikan rekomendasi dan nasihat kepada Direksi terkait kebijakan yang diambil serta memastikan bahwa perusahaan melaksanakan tata kelola perusahaan yang baik pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi. Hasil Pengawasan dan pendapat Dewan Komisaris disampaikan dalam RUPS sebagai bagian dari penilaian kinerja Direksi.

Dalam menjalankan tugas pengawasan, Dewan Komisaris dapat membentuk komite, yang anggotanya berasal dari anggota Dewan Komisaris. Komite tersebut terdiri dari Komite Audit, Komite Pemantau Risiko, Komite Remunerasi dan Nominasi dan Komite Tata Kelola yang mendukung pelaksanaan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat Dewan Komisaris dan

bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Ketentuan lain mengenai Dewan Komisaris perusahaan sesuai Undang-undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Sesuai dengan ketentuan dalam Anggaran Dasar perusahaan pengangkatan dan pemberhentian para anggota Dewan Komisaris dilakukan melalui RUPS. Anggota Dewan Komisaris ditunjuk masing-masing untuk suatu masa jabatan 3 (tiga) tahun yang berlaku sejak penutupan rapat penunjukan mereka oleh RUPS dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan anggota Dewan Komisaris tersebut sewaktu-waktu setelah anggota Dewan Komisaris tersebut diberi kesempatan untuk membela diri, kecuali yang bersangkutan tidak keberatan atas pemberhentian tersebut. Pemberhentian berlaku sejak penutupan Rapat yang memutuskan pemberhentiannya ditentukan lain oleh RUPS.

Berikut ini merupakan susunan Dewan Komisaris sampai dengan tanggal 31 Desember 2022:

Nama	Jabatan	Uji Kemampuan dan Kepatutan	Tanggal Pengangkatan oleh RUPS
Wijaya Subekti	Komisaris Utama dan Komisaris Independen	KEP-26/NB.02/2023	03 November 2022
Alvin Tenggono	Komisaris	KEP-724/NB.11/2019	03 November 2022

3. Direksi

Direksi merupakan organ perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan untuk kepentingan dan tujuan perusahaan serta mewakili perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai ketentuan dalam Anggaran Dasar.

Dalam melaksanakan pengelolaan PT Asia Multidana, Direksi juga didukung oleh struktur manajemen yang efektif termasuk satuan kerja Manajemen Risiko, Kepatutan, Audit Internal, dan Sekretaris Perusahaan.

Sesuai dengan ketentuan dalam Anggaran Dasar Perusahaan pengangkatan dan pemberhentian para anggota Direksi dilakukan melalui RUPS. Anggota direksi ditunjuk masing-masing untuk suatu masa jabatan 5 (lima) tahun yang berlaku sejak penutupan rapat penunjukan mereka oleh RUPS dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikan anggota Direksi tersebut sewaktu-waktu setelah anggota Direksi tersebut diberi kesempatan untuk membela diri, kecuali yang bersangkutan tidak keberatan atas pemberhentian tersebut. Pemberhentian berlaku sejak penutupan Rapat yang memutuskan pemberhentiannya ditentukan lain oleh RUPS.

Berikut susunan anggota Direksi PT Asia Multidana berdasarkan sampai dengan RUPST tahun buku 2022:

Nama	Jabatan	Uji Kemampuan dan Kepatutan	Tanggal Pengangkatan oleh RUPS
Fernando Iskandar	Direktur Utama	KEP-721/NB.11/2019	03 November 2022
Kosmas Chandra	Direktur	KEP-583/NB.11/2022	03 November 2022
Ahmad Zulkarnaen	Direktur	KEP-792/NB.11/2022	03 November 2022

4. Unit kerja yang menjadi penanggung jawab berkelanjutan

Penerapan tata kelola keberlanjutan merujuk kepada POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, berikut Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris, Direksi dan Unit Terkait Keuangan Berkelanjutan:

No	Pejabat	Tugas dan Wewenang
1	Direksi	Bertanggung jawab terhadap pengelolaan program aksi keuangan berkelanjutan

2	Dept. Akuntansi Keuangan	Pelaporan Bulanan Realisasi Penyaluran Kredit Kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan
3	Dept. Compliance & Risk	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bertanggung jawab terhadap Direksi terhadap pengelolaan program aksi keuangan berkelanjutan 2. Menyusun program aksi keuangan berkelanjutan 3. Menyusun rencana aksi keuangan berkelanjutan 4. Menyusun Pedoman Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan 5. Melakukan review dan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap program aksi keuangan berkelanjutan 6. Menyusun pedoman perusahaan aksi keuangan berkelanjutan 7. Melakukan Monitoring risiko kredit dan risiko lainnya terhadap penerapan aksi keuangan berkelanjutan
4	Dept. Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan recruitment karyawan untuk mengisi unit khusus pengelola keuangan berkelanjutan • Melakukan pelatihan peningkatan kompetensi terkait program keuangan berkelanjutan
5	Dept. Bisnis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyaluran Kredit kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan 2. Penerbitan Produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan

B. Pengembangan Kompetensi

PT Asia Multidana mengikutsertakan karyawan yang pekerjaannya terkait untuk mengikuti pelatihan dan sosialisasi yang diselenggarakan oleh OJK dan lembaga-lembaga yang terkait dengan pelaksanaan keuangan berkelanjutan di Indonesia.

No	Peserta (Nama / Departemen)	Tema Kegiatan	Bulan Kegiatan	Penyelenggara
1	Managerial	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	Januari	LSPPI
2	Top Management Direksi & Komisaris	Seminar Online Momentum Pemulihan Industri Pembiayaan	Februari	APPI
3	Managerial	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	Maret	LSPPI
4	Managerial	Uji Kompetensi Manajemen Risiko - Perusahaan Pembiayaan	April	BSMR
5	Managerial	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	Juni	LSPPI
6	Top Management Direksi & Komisaris	Seminar Online Mengelola Risiko Di tengah Ketidakpastian	Juli	APPI
7	Top Management Direksi & Komisaris	Seminar Multifinance Awards	Juli	INFOBANK
8	Managerial	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	Agustus	LSPPI
9	Staff	Sertifikasi Profesi Penagihan SPPI	Agustus	LSPPI
10	All Management	Team Building dan Motivation Training	Agustus	INTERNAL
11	Top Management Direksi & Komisaris	Sertifikasi Ahli Pembiayaan	September	LSPPI
12	Managerial	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	September	LSPPI
13	Managerial	Sertifikasi Dasar Pembiayaan Managerial	Oktober	LSPPI
14	Managerial	Training Aplikasi LSPPI	Desember	LSPPI

C. Penjelasan Mengenai Prosedur Dalam Mengidentifikasi, Mengukur, Memantau, Mengendalikan Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

1. Sistem Pengendalian Risiko

PT. Asia Multidana menerapkan manajemen risiko secara efektif sesuai dengan tujuan, kebijakan, ukuran, dan kompleksitas serta kemampuan mengelola risiko kegiatan usaha. Penerapan manajemen risiko yang baik tidak hanya meningkatkan *stakeholder value*, tetapi juga memberikan gambaran mengenai potensi kerugian yang mungkin akan dihadapi di masa mendatang, memelihara *risk-adjusted return* yang optimal dan membantu dalam proses pengambilan keputusan usaha secara tepat.

Tujuan pengelolaan dan pengendalian yang dilakukan oleh PT. Asia Multidana antara lain untuk menyediakan dasar guna memperoleh pendapatan yang stabil dengan eksposur risiko yang seimbang, pencapaian struktur modal yang memadai, dan alokasi sumber daya yang sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya. Pengembangan manajemen risiko dilakukan secara berkelanjutan dan berkesinambungan dengan terus memperbaiki kerangka system pengawasan yang terpadu.

Secara umum, penerapan manajemen risiko yang dilakukan PT. Asia Multidana selalu berpedoman pada ruang lingkup yang mencakup:

- a. Pengawasan aktif Komisaris dan Direksi;
 - b. Kecukupan kebijakan, prosedur, dan penetapan limit;
 - c. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, serta sistem informasi manajemen risiko; dan
- Sistem pengendalian intern yang menyeluruh.

2. Evaluasi Atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Evaluasi efektivitas penerapan manajemen risiko bertujuan untuk menilai kecukupan rancangan dan efektivitas pelaksanaan proses manajemen risiko, dan juga sebagai dasar untuk menentukan perencanaan audit dan pendekatan audit yang akan digunakan oleh Auditor Eksternal.

Cakupan risiko-risiko yang dihadapi PT. Asia Multidana adalah risiko kredit, risiko strategic, risiko pasar, risiko likuiditas, risiko operasional, risiko hukum, risiko reputasi, risiko kepatuhan, risiko penjaminan, risiko asuransi, risiko asset dan Liabilitas, risiko kepengurusan, risiko tata kelola, risiko dukungan dana, dan risiko pembiayaan.

a. Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko yang paling umum dialami oleh perusahaan pembiayaan seperti perseroan. Risiko ini muncul ketika perseroan memberikan pinjaman atau pembiayaan kepada nasabah yang kemudian tidak mampu membayar kembali hutangnya. Risiko kredit dapat menyebabkan kerugian keuangan yang signifikan dan bahkan dapat mengancam kelangsungan usaha perseroan.

b. Risiko Strategi

Risiko strategi merupakan risiko yang terkait dengan keputusan strategi bisnis yang diambil oleh perusahaan, baik dalam hal ekspansi, diversifikasi, maupun restrukturisasi bisnis. Jika strategi bisnis yang diambil tidak tepat atau kurang berhasil, risiko ini dapat mempengaruhi kelangsungan usaha perusahaan.

c. Risiko Pasar

Risiko Pasar terhadap kelangsungan usaha perseroan terutama terkait dengan fluktuasi harga pasar, persaingan yang ketat, dan perubahan regulasi pemerintah yang dapat

mempengaruhi kinerja perusahaan. Adapun analisa terhadap Risiko Pasar Terhadap Kelangsungan Usaha Perseroan dan cara mengatasinya.

d. Risiko Operasional

Risiko Operasional adalah risiko yang muncul dari proses bisnis sehari-hari dari perseroan, termasuk di dalamnya adalah risiko kesalahan manusia, kegagalan sistem, pelanggaran hukum, atau bencana alam yang dapat mengganggu kelancaran operasional perseroan. Risiko ini dapat berdampak pada reputasi perseroan, kinerja keuangan, dan kepercayaan pelanggan.

e. Risiko Likuiditas

Risiko likuiditas adalah risiko yang dihadapi oleh perusahaan dalam menghadapi keterbatasan sumber daya keuangan yang likuid atau kas yang tidak mencukupi untuk memenuhi kewajiban finansial yang harus segera dibayar. Risiko ini dapat terjadi akibat ketidakmampuan perusahaan untuk mengumpulkan pendapatan yang cukup, mengalami penurunan dalam penjualan atau margin laba, atau menghadapi biaya yang tidak terduga.

f. Risiko Kepatuhan

Risiko kepatuhan dapat menjadi ancaman serius terhadap kelangsungan usaha perseroan jika tidak ditangani dengan baik. Perseroan harus memastikan bahwa seluruh aktivitas bisnis dan operasionalnya dilakukan sesuai dengan peraturan dan regulasi yang berlaku, serta menghindari pelanggaran yang dapat berakibat pada sanksi dan reputasi yang buruk.

g. Risiko Hukum

Risiko hukum adalah risiko yang timbul dari ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, baik itu yang bersifat perdata, pidana, maupun administratif. Risiko ini dapat menyebabkan dampak negatif bagi kelangsungan usaha perseroan seperti sanksi pidana, denda, dan reputasi yang buruk.

h. Risiko Reputasi

Risiko reputasi merupakan salah satu risiko yang cukup penting bagi kelangsungan usaha perseroan karena berkaitan dengan citra dan kepercayaan dari para pelanggan, mitra bisnis, dan masyarakat luas. Jika terjadi kerusakan atau kehilangan reputasi, maka akan sangat sulit bagi perseroan untuk memulihkan kembali kepercayaan para pemangku kepentingan.

i. Risiko Dukungan Dana (Permodalan)

Risiko dukungan dana (permodalan) adalah risiko yang muncul akibat ketidakcukupan dana/modal pada Perseroan, termasuk kurangnya akses tambahan dana/modal dalam menghadapi kerugian atau kebutuhan dana/modal yang tidak terduga.

j. Risiko Aset dan Liabilitas

Risiko aset dan liabilitas adalah risiko yang terjadi karena adanya potensi kegagalan dalam pengelolaan aset dan pengelolaan liabilitas Perseroan yang menimbulkan kekurangan dana dalam pemenuhan kewajiban Perseroan.

k. Risiko Tata Kelola

Risiko tata kelola adalah potensi kegagalan dalam pelaksanaan tata kelola yang baik, ketidaktepatan gaya manajemen, lingkungan pengendalian, dan perilaku dari setiap pihak yang terlibat langsung atau tidak langsung.

l. Risiko Kepengurusan

Risiko kepengurusan adalah risiko kegagalan Perseroan dalam mencapai tujuan akibat kegagalan Perseroan dalam memelihara komposisi terbaik pengurus yang memiliki potensi dan integritas yang tinggi.

m. Risiko Perubahan Tingkat Suku Bunga

Risiko perubahan tingkat suku bunga adalah risiko yang dialami akibat dari perubahan tingkat suku bunga yang terjadi di pasar dan memberikan pengaruh terhadap pendapatan Perseroan. Sebagian besar bisnis Perseroan bergerak dalam bidang pembiayaan sektor produktif, dengan menggunakan suku bunga *floating (subject to change)* sesuai dengan kondisi tingkat suku bunga di pasar, sehingga hal tersebut tidak secara signifikan mengakibatkan pengaruh terhadap pendapatan Perseroan.

n. Risiko Persaingan Usaha

Dengan perluasan pembiayaan sesuai dengan ketentuan POJK No. 35 tahun 2018, membuka kesempatan kepada perusahaan pembiayaan yang semula banyak memfokuskan terhadap jenis pembiayaan konsumen, beralih dan memperluas jenis usahanya ke sektor yang lebih produktif yaitu modal kerja sehingga persaingan usaha menjadi lebih ketat.

o. Risiko Force Majeure

Kebakaran kantor pusat maupun kantor cabang, kecelakaan kerja, gempa bumi, atau bencana lainnya merupakan kecelakaan yang dapat dialami oleh Perseroan.

Jika terjadi kebakaran, kecelakaan, gempa bumi, atau bencana lain di kantor beserta fasilitas kantor di dalamnya akan mengakibatkan terhentinya proses penyaluran pembiayaan dan membutuhkan waktu untuk pemulihan (pembangunan kantor dan pengadaan fasilitas pembiayaan) termasuk hilangnya potensi pendapatan selama periode tersebut dan memunculkan potensi berpindahnya konsumen ke kompetitor lain dan jika terjadi kebakaran dan/atau kecelakaan lainnya Perseroan akan mengakibatkan terhambatnya aktivitas bisnis Perseroan yang akan mengganggu aktivitas pembiayaan Perseroan.

D. Penjelasan Pemangku Kepentingan

Proses Keuangan Berkelanjutan Perusahaan tidak terlepas dari peran para Pemangku Kepentingan. Tahun 2022 merupakan tahun yang sangat menentukan bagi Perusahaan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan.

Keputusan strategis yang dibuat oleh para Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) untuk mendukung penuh keberlanjutan menjadi landasan utama bagi Perusahaan dalam menerapkan setiap rencana aksi (action plan). Komitmen dukungan pendanaan yang diberikan oleh Pemegang Saham menjadi bagian yang sangat penting.

Pemangku Kepentingan	Kepentingan	Metode Pelibatan
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja Keuangan Informasi yang jelas dan terkini terkait aksi korporasi dan arahan strategis Kinerja non-financial 	<ul style="list-style-type: none"> Laporan Tahunan Rapat umum pemegang saham tahunan Rapat umum pemegang saham luar biasa (jika ada)
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> Kesehatan dan keselamatan kerja Pengembangan karyawan Kesejahteraan karyawan 	<ul style="list-style-type: none"> Jalur komunikasi internal Gathering Pelatihan, seminar dan sertifikasi
Regulator / Pemerintah	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap peraturan Fungsi pengawasan oleh OJK dan Bursa 	<ul style="list-style-type: none"> Pelaporan kepada regulator dan lembaga pemerintahan lainnya Sosialisasi peraturan dan dengan pendapat public

E. Tantangan Penerapan Tata Kelola Berkelanjutan

Perusahaan Pembiayaan diwajibkan untuk menerapkan keuangan berkelanjutan sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017. Hal tersebut telah menjadi acuan bagi PT Asia Multidana untuk mengimplementasikan dan menjalankan program keuangan berkelanjutan baik di lingkungan internal dan eksternal.

Secara umum, tantangan yang dihadapi oleh PT Asia Multidana dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah:

- a. Persaingan diantara perusahaan pembiayaan
- b. Kebijakan mikro dan makro ekonomi yang mempengaruhi tingkat suku bunga
- c. Fluktuasi nilai mata uang Rupiah terhadap mata uang asing.
- d. Masih perlu adanya kesadaran penuh seluruh jenjang di Perusahaan mengenai program Keuangan Keberlanjutan
- e. Sumber Daya Manusia yang setiap saat perlu ditingkatkan

BAB VI KINERJA KEBERLANJUTAN

A. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

PT Asia Multidana berkomitmen menerapkan prinsip Keuangan Berkelanjutan yang mengintegrasikan aspek lingkungan, social dan tata Kelola dalam keseharian aktifitas operasional. Inisiatif keuangan keberlanjutan ini telah dituangkan dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RKAB) yang memuat rencana untuk periode 2020-2025.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, PT. Asia Multidana merujuk pada anggaran dasar perusahaan, dalam upaya mewujudkan visi dan misi perusahaan, PT. Asia Multidana telah menyusun rencana strategis sebagai berikut :

1. Rencana Jangka Panjang (5 Tahun) yang tertuang dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT), Rencana Bisnis Tahunan telah dikomunikasikan Direksi kepada Pemegang Pengendali maupun kepada semua jenjang level organisasi. Antara lain:
 - a. Mencari sumber pendanaan alternatif selain perbankan;
 - b. Menganalisa atau menjajaki kemungkinan pengembangan produk atau lini usaha sesuai dengan aturan OJK.
2. Rencana Jangka Menengah (3 Tahun) yang tertuang dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT), Rencana Bisnis Tahunan telah dikomunikasikan Direksi kepada Pemegang Pengendali maupun kepada semua jenjang level organisasi.
 - a. Menciptakan dan menyempurnakan system informasi dan teknologi yang akan dipergunakan oleh perusahaan seperti menyempurnakan system;
 - b. Pengembangan System IT untuk mempercepat alur informasi sehingga bisa membantu manajemen membuat keputusan yang lebih cepat dan akurat;
 - c. Mengintegrasikan system pelaporan antar semua divisi;
 - d. Memberikan fasilitas multiguna, fasilitas investasi dan fasilitas modal usaha sebagaimana diatur dalam POJK No. 35/POJK.05/2018;
 - e. Membuat System Credit Scoring;
 - f. Bekerjasama dengan pihak Asuransi guna bekerjasama untuk produk Asuransi Kendaraan dan Asuransi Kredit.
 - g. Mengembangkan kemampuan perusahaan dalam mitigasi risiko kredit dengan cara bekerjasama dengan lembaga eksternal yang sudah terpercaya.

3. Rencana Jangka Pendek (1 Tahun) yang tertuang dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT), Rencana Bisnis Tahunan telah dikomunikasikan Direksi kepada Pemegang Pengendali maupun kepada semua jenjang level organisasi.
 - a. Di tahun 2022 Manajemen PT Asia Multidana bertekad untuk melakukan pertumbuhan berkualitas dan berkelanjutan.
 - b. Hal tersebut tentunya harus didukung dengan berbagai strategi bisnis dan supporting yang termasuk di dalamnya penyempurnaan kebijakan dan SOP RAKB.

B. Kinerja Ekonomi

Kinerja Ekonomi sebagai dasar kegiatan operasi bagi bisnis perusahaan untuk seluruh unit kerja PT Asia Multidana yang dilaporkan secara berkala kepada Direksi dan OJK dapat dilihat dalam data-data sebagai berikut:

➤ Target dan Kinerja Laba

	2022	2021	2020
Kinerja Laba	Rp. 6,353,944,930	Rp. 6,348,510,192	Rp. 11,270,247,448

➤ Portofolio

Tahun	Multiguna	Investasi	Modal Kerja
2022	Rp. 35.480.466.752	Rp. 42.562.348.679	Rp. 539.134.962
2021	Rp. 20.530.436.897	Rp. 252.737.249	Rp. 437.128.669
2020	Rp. 1.060.165.056	Rp. 782.831.511	Rp. 70.718.457.441

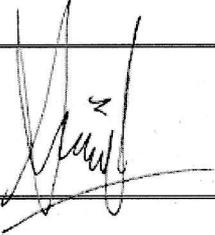
C. Kerjasama Dengan Pihak Eksternal

Dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi keuangan berkelanjutan, PT. Asia Multidana ke depannya melakukan aktifitas Pelatihan dengan mengikuti workshop / Sertifikasi Keuangan Berkelanjutan sebagai upaya untuk mengembangkan prioritas kapasitas intern perusahaan. Hal ini dilakukan dengan bekerjasama dengan pihak eksternal yang memiliki kapabilitas mengenai prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan, salah satunya yaitu dengan Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI).

PT Asia Multidana telah membangun kerjasama dengan pihak eksternal untuk meningkatkan produktivitas dan mengefisienkan proses bisnis dalam mengidentifikasi debitur (*Know Your Customer/ KYC*) salah satunya RAPINDO.

LEMBAR PENGESAHAN

Penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2022 merupakan tanggung jawab dari manajemen PT Asia Multidana Tbk dan telah disetujui

DISAHKAN OLEH		
NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
Fernando Iskandar	Direktur Utama	
Kosmas Chandra	Direktur	
Ahmad Zulkarnaen	Direktur	

MENGETAHUI		
NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
Wijaya Subekti	Komisaris Utama (Komisaris Independen)	
Alvin Tenggono	Komisaris	